



# Der Abteilungs-/Team-Dialog

(Re-)Aktivierung von Leistung und Zusammenarbeit.



Abb.: Abteilungsarbeit im Abteilungs-Café.

Der Abteilungs-Dialog ist ein halb-standardisierter Workshop-Prozess zu interaktiver Lösungsfindung und Ideenaustausch betreffend relevante Themen in der Abteilung.

Zwischenmenschliche, organisatorische oder strukturelle Anlässe können es nötig machen, dass die ganze Abteilung zu einem intensiven Austausch über die nächsten Schritte zusammenkommt. Dabei können „Spielregeln“ für den Umgang untereinander oder eher sachliche Projektthemen innerhalb der Abteilung das Thema sein. So oder so ist der Abteilungs-Dialog ein identitätsstiftendes und zielführendes Werkzeug, um alle Beteiligten zu aktivieren und mit ins Boot zu holen. Die Weiterführung der Resultate beispielsweise in den unternehmensspezifischen Führungsprozess (z.B. MbO-Prozess) oder in KVP-Prozesseinheiten ist denkbar.

Das Dialog-Setting wird nach aktueller Situation, Anzahl Beteiligter wie auch gewünschter Nachverfolgung und Prozessbegleitung auf Ihre Bedürfnisse angepasst. Es würde uns sehr freuen, wenn wir Ihnen damit ein nützliches Werkzeug zur Verfügung stellen dürften. Nehmen Sie Kontakt auf.

## Ihre Themen (Beispiele)

- ▶ Gemeinsame Spielregeln für den Umgang miteinander.
- ▶ Interne Projektbearbeitung zu verbesserter Leistungsfähigkeit und Zusammenarbeit.
- ▶ Gemeinsame Zielfindung für zukünftige Herausforderungen.
- ▶ Gemeinsame Standortbestimmung zur Ableitung zukünftiger Handlungen/Verhaltensweisen in Abteilung/Team.

## Die Leistungen

- ▶ Halb-strukturiertes und praxiserprobtes Prozessdesign mit individueller Abstimmung auf Themen, Ziele und Bedürfnisse der Abteilung / des Teams.
- ▶ Interaktive Workshop-Setting für neue(s) Lösungen und Wissen.
- ▶ Integrierte Follow-ups und situative Prozessanpassung.
- ▶ Ausführliches Ergebnis-Protokoll kurz nach Ende der Prozesseinheiten.
- ▶ Intensive Vorbereitung – thematisch, methodisch und logistisch.